



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

09.04.2024

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 01 - 06.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „construcții clădiri- cod CAEN 41, lucrări de geniu civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții”- cod CAEN 43.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și verificare angajatorilor care activează în domeniile „construcții clădiri - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții”- cod CAEN 43;
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Au fost verificați 19 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale, precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară.

Au fost constatate următoarele neconformități în domeniul relațiilor de muncă :

- Primirea la muncă a 4 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității
- Primirea la muncă a 4 persoane fără transmiterea în Revisal a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității
- Nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal
- Nestabilirea repartizării programului de lucru în contractele individuale de muncă cu timp parțial, conform art.105 alin.(1) lit.a) din Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată,
- Neutilizarea noului model al contractului individual de muncă,
- Nerespectarea termenelor de transmitere în Revisal a perioadelor de detașare,
- Nestabilirea în contractului individual de muncă a datei de plată a salariului

Pentru aceste fapte au fost sancționați 6 angajatori cu 4 amenzi în cuantum de 160.000 lei și 2 avertismente și au fost dispuse 11 măsuri pentru remedierea neconformităților.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452

itmialomita@itmialomita.ro www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul